Avis de Vacance / Vacancy Notice

Vacancy notice number	1569/2026
Recruitment type	Secondment
Deadline to apply	12-Nov-2026
Duty station	Strasbourg
Entity	Directorate General of Human Rights and Rule of Law (DGI)
Hiring Team	Health and addictions

Policy Advisor – Drugs and addictions

Description and requirements

Your team

You will work in the Secretariat of the International Co-operation Group on Drugs and Addictions (Pompidou Group). The Pompidou Group provides knowledge, support and solutions for effective, evidence-based drug and addiction policies, which fully respect human rights. Its approach is based on four pillars, namely prevention, harm reduction, treatment and recovery, and supply reduction that targets public authorities, healthcare and education establishments, penitentiary and probation institutions, social and community centres, professional environments and society as a whole.

Your role

As Policy Advisor, you will :

- Advance the Pompidou Group's mission to support innovative, evidence-based drug and addiction policies across its member States and other partner states, in line with the priorities set out in the the Pompidou Group Work Programme 2026-2029;
- Work as part of a multidisciplinary team to contribute to the Group's activities on treatment and recovery strategies and approaches, including associated risks and harms;
- Contribute to the collection, assessment and dissemination of best practices, the development of policy guidance and to strengthening the collaboration among stakeholders at national and international levels;
- Conduct research and analysis on treatment and recovery approaches to addictions, as well as associated risks and harms, assessing their effectiveness and applicability within European and international contexts;
- Develop policy recommendations, guidance documents, and reports for member States and stakeholders;
- Organise and facilitate stakeholder meetings, workshops, and expert groups related to treatment and recovery;
- Monitor trends and innovations in drug and addiction treatment and recovery policies internationally, as well as legislative trends on substance regulation (drugs, prescription drugs, alcohol, tobacco, vaping and other products that mimic or are associated with illicit drug use);
- Liaise with government agencies, civil society, service providers, research institutions, and other international organisations to share knowledge and promote effective policy implementation;
- Contribute to the drafting of project proposals and funding applications within the treatment and recovery field;
- Represent the Pompidou Group at conferences, workshops, and meetings as required.

Requirements to apply

You must:

- have the support of the member State seconding you to the Council of Europe;
- hold a higher education degree or qualification equivalent to a master's degree (2nd cycle of the Bologna process framework of qualifications for the European Higher Education Area) in medicine, public health, social sciences, law, or related discipline; postgraduate qualification preferred;
- have at least 3 years of relevant professional experience in drug policy, addiction treatment and/or recovery services, or related areas;
- have very good knowledge of English and a basic knowledge of French or the capacity to learn it on the job;
- be a citizen of one of the member States of the Council of Europe or be national of the member State of the partial agreement of the Pompidou Group.

Key competencies

- Operational - Analysis and problem solving
- Operational - Drafting skills
- Operational - Concern for quality

- Interpersonal - Teamwork and co-operation
- Interpersonal - Initiative

- Professional and technical expertise:
  - Knowledge of European and international frameworks, best practices, and current debates in drug and addiction treatment and recovery;
  - Strong research, analytical, and writing skills;
  - Experience in stakeholder engagement and organising collaborative initiatives.

Desirable competencies

- Operational - Creativity and innovation
- Interpersonal - Adaptability

- Professional and technical expertise:
  - Knowledge of the other language would be an asset.

What we offer

This vacancy is for a secondment, ruled by Article 23 of Committee of Ministers' Resolution CM/Res(2012)2 . You can consult the conditions of secondment to the Council of Europe (days of leave, allowances etc.) on the webpage What we offer. This secondment does not foresee any allowances or travel expenses from the Organisation.

This secondment should start as soon as possible.

Applications and selection procedure

For more information on how we recruit, you can consult the page Our recruitment process of our Career's website. The deadline for applications is indicated in the General information section of this vacancy notice (see above) and is fixed at 23:59:59 (CET/CEST). Only applicants who meet the conditions of the Committee of Ministers' Resolution CM/Res(2012)2 and who best meet the abovementioned criteria will be considered for selection and for the next stage.

Important information

As an equal opportunity employer, the Council of Europe welcomes applications from all suitably qualified people, irrespective of sex, gender, sexual orientation, ethnic or social origin, disability, religion or belief. Under its equal opportunity policy, the Council of Europe is aiming to achieve gender parity in staff employed in each category and grade. At the time of appointment, preference between suitable people shall be given to the person of the gender which is under-represented in the relevant grades within the category to which the vacancy belongs.

Applicants with specific needs are encouraged to request reasonable accommodations at any stage during the recruitment process. Please contact us at talents@coe.int, we will ensure that your request is handled.

The information published on the CoE's careers website regarding working conditions is correct at the time of publication of the vacancy notice. Any changes to these conditions during the recruitment process will be updated on our Portal and will apply at the time of the job offer. Our career's website is not intended to be exhaustive and may not address all questions you would have. Should you have remaining questions, please contact us at talents@coe.int.

Conseillère ou conseiller en politiques – Drogues et addictions

Description et conditions

Votre équipe

Vous travaillerez au Secrétariat du Groupe de coopération internationale sur les drogues et les addictions (Groupe Pompidou). Le Groupe Pompidou apporte des connaissances, un soutien et des solutions pour élaborer des politiques efficaces en matière de drogues et d'addictions, fondées sur des données probantes et pleinement respectueuses des droits humains. Son approche repose sur quatre piliers : la prévention, la réduction des risques, le traitement et le rétablissement, ainsi que la réduction de l'offre. Ces piliers s'adressent aux autorités publiques, aux établissements de santé et d'enseignement, aux établissements pénitentiaires et aux services de probation, aux centres sociaux et communautaires, aux milieux professionnels et à la société dans son ensemble.

Votre rôle

En qualité de conseillère ou conseiller en politiques, vous devrez :

- Faire progresser la mission du Groupe Pompidou, qui consiste à soutenir des politiques innovantes en matière de drogues et d'addictions, fondées sur des données probantes, dans ses États membres et les autres États partenaires, conformément aux priorités définies dans le Programme de travail 2026-2029 du Groupe Pompidou ;
- Contribuer, au sein d'une équipe pluridisciplinaire, aux activités du Groupe portant sur les stratégies et les approches en matière de traitement et de rétablissement, y compris les risques et les dommages associés ;
- Contribuer à la collecte, à l'évaluation et à la diffusion des bonnes pratiques, à l'élaboration de lignes directrices en matière de politiques publiques et au renforcement de la coopération entre les parties prenantes aux niveaux national et international ;
- Mener des recherches et des analyses sur les approches en matière de traitement et de rétablissement des addictions, ainsi que sur les risques et les dommages associés, et en évaluer l'efficacité et la pertinence dans les contextes européen et international ;
- Élaborer des recommandations, des lignes directrices et des rapports à l'intention des États membres et des parties prenantes ;
- Organiser et animer des réunions avec les parties prenantes, des ateliers et des groupes d'experts sur le traitement et le rétablissement ;
- Suivre, à l'échelle internationale, les tendances et les innovations dans les politiques relatives au traitement des addictions et au rétablissement, ainsi que les évolutions législatives concernant la réglementation des substances — drogues, médicaments délivrés sur ordonnance, alcool, tabac, produits de vapotage et autres produits qui imitent ou sont associés à l'usage de drogues illicites ;
- Assurer la liaison avec les organismes publics, la société civile, les prestataires de services, les instituts de recherche et d'autres organisations internationales afin de partager les connaissances et de favoriser la mise en œuvre de politiques efficaces ;
- Contribuer à la rédaction de propositions de projets et de demandes de financement dans le domaine du traitement et du rétablissement ;
- Représenter le Groupe Pompidou lors de conférences, d'ateliers et de réunions, selon les besoins.

Conditions pour postuler

Vous devez avoir

- le soutien de l'Etat membre qui vous met à disposition au Conseil de l'Europe ;
- un diplôme de l'enseignement supérieur ou qualification équivalant au master (2e cycle du cadre des qualifications dans l'Espace européen d'enseignement supérieur défini par le processus de Bologne) en médecine, en santé publique, en sciences sociales, en droit ou dans une discipline connexe ; une qualification de troisième cycle est souhaitée ;
- au moins 3 ans d'expérience professionnelle pertinente dans le domaine des politiques en matière de drogues, du traitement des addictions et/ou des services de rétablissement, ou dans des domaines connexes ;
- une très bonne connaissance de l'anglais et une connaissance de base du français, ou la capacité d'acquérir cette connaissance pendant la période d'affectation ;
- la nationalité de l'un des États membres du Conseil de l'Europe ou être ressortissant·e d'un Etat membre de l'accord partiel du Groupe Pompidou.

Compétences indispensables

- Operational - Analysis and problem solving
- Operational - Drafting skills
- Operational - Concern for quality
- Interpersonal - Teamwork and co-operation
- Interpersonal - Initiative

- Expertise professionnelle et technique :

- Connaissance des cadres européens et internationaux, des bonnes pratiques et des débats actuels dans les domaines du traitement des addictions et du rétablissement ;
- Solides compétences en recherche, en analyse et en rédaction ;
- Expérience de la mobilisation des parties prenantes et de l'organisation d'initiatives collaboratives.

Compétences souhaitables

- Operational - Creativity and innovation
- Interpersonal - Adaptability

- Expertise professionnelle et technique :
  - La connaissance de l'autre langue constituerait un atout.

Ce que nous offrons

Cette vacance vise à une mise à disposition sur la base de l'Article 23 de la Résolution Res(2012)2 du Comité des Ministres. Vous pouvez consulter les conditions d'emploi (congés, allocations etc.) sur la page Ce que nous offrons. Cette mise à disposition ne prévoit pas d'indemnité de dépaysement ni de prise en charge des frais de voyage par l'Organisation.

Cette mise à disposition est à pourvoir dès que possible.

Modalités de recrutement

Pour plus d'information sur nos modalités de recrutement, vous pouvez consulter la page Notre processus de recrutement de notre Portail Carrières. La date limite pour postuler est indiquée dans la section Informations Générales du présent avis de vacance (voir en haut de cette page) et est fixée à 23:59:59 (HNEC/HAEC). Seules les candidatures qui répondent aux conditions de la Résolution Res(2012)2 du Comité des Ministres et le mieux aux critères mentionnés ci-dessus seront sélectionnées et invitées aux étapes suivantes.

Informations importantes

En tant qu'employeur qui promeut l'égalité des chances, le Conseil de l'Europe encourage à se porter candidates toutes les personnes dûment qualifiées, sans distinction de sexe, de genre, d'orientation sexuelle, d'origine ethnique ou sociale, de handicap, de religion ou de convictions. Dans le cadre de sa politique d'égalité des chances, le Conseil de l'Europe tend à assurer une représentation paritaire de genre au sein du personnel, par catégorie et par grade. A égalité de mérite, la préférence sera donnée à la personne du genre qui est sous-représenté dans les grades pertinents au sein de la catégorie à laquelle appartient l'emploi vacant.

Les candidat·es ayant des besoins spécifiques sont encouragé·es à demander des aménagements raisonnables à tout moment de la procédure de recrutement. Veuillez nous contacter à l'adresse talents@coe.int, nous veillerons à ce que votre demande soit traitée.

Les informations publiées sur le Portail Carrières du Conseil de l'Europe concernant les conditions de travail sont correctes au moment de la publication de l'avis de vacance. Toute modification apportée à ces conditions au cours du processus de recrutement sera mise à jour sur notre portail et s'appliquera au moment de l'offre d'emploi. Notre Portail Carrières ne prétend pas être exhaustif et peut ne pas répondre à toutes les questions que vous vous posez. Si vous avez d'autres questions, n'hésitez pas à nous contacter à talents@coe.int.